

z dnia 24 czerwca 2014 r.

**w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli w gminnych szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Szczyrk**

Na podstawie art.30 ust.6 i art. 91d pkt.1 oraz art.49 ust.1 Ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (t.j. z 2014r. Dz.U. poz. 191) w związku z art. 18 ust.2 pkt.15 Ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (t.j. z 2013r. Dz.U. poz. 594 z póź.zm.) oraz Rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2005r. Nr 22, poz. 181 z póź.zm.) Rada Miejska w Szczyrku, uchwała co następuje:

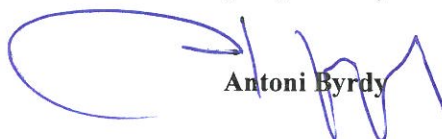
§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Szczyrk stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Szczyrk.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr XLII/207/2009 Rady Miejskiej w Szczyrku z dnia 27 stycznia 2009r. w sprawie: ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za szczególne warunki pracy, a także sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, Uchwała Nr XLV/218/2009 Rady Miejskiej w Szczyrku z dnia 31 marca 2009r. zmieniająca Uchwałę nr XLII/207/2009 Rady Miejskiej w Szczyrku z dnia 27 stycznia 2009r. w sprawie: ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za szczególne warunki pracy, a także sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia z mocą obowiązującą od 1 września 2014r.

Przewodniczący Rady  
Miejskiej w Szczyrku

  
Antoni Byrdy

**REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI W SZKOŁACH I PRZEDSZKOLACH  
PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ SZCZYRK**

**Rozdział 1.  
POSTANOWIENIA OGÓLNE**

§ 1. Ilekroć w niniejszym regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (t.j. z 2014r. Dz.U. poz. 191),
- 2) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji i Nauki wydane na podstawie art.33 ust.3 oraz art.34 ust.2 i 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela,
- 3) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 2,
- 4) związkach zawodowych – należy przez to rozumieć Zarząd Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Bielsku-Białej,

§ 2. Niniejszy regulamin określa wysokość stawek dodatku: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznania, szczegółowe warunki przyznania dodatku za wysługę lat, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

**Rozdział 2.  
DODATEK MOTYWACYJNY**

§ 3. Nauczycielowi w zależności od osiąganych wyników w pracy, może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 4. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela bierze się pod uwagę:

- 1) uzyskiwane osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze:
  - a) wyniki uczniów w nauce z uwzględnieniem różnicy uzdolnień uczniów oraz warunków organizacyjnych i społecznych,
  - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
  - c) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
  - d) systematyczne i efektywne przygotowanie do zajęć,
  - e) podnoszenie umiejętności zawodowych,
  - f) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- 2) zaangażowanie w realizację zadań niezwiązanych z prowadzeniem zajęć lekcyjnych i w realizację czynności i zajęć:
  - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) praca w komisjach przedmiotowych i innych zespołach,
  - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - d) praca z dziećmi o szczególnych potrzebach edukacyjnych,
  - e) podejmowanie innych zadań zapisanych w statucie szkoły,

- 3) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący działań w lokalnej polityce oświatowej, w tym stopień zaangażowania i efektywność działań podejmowanych w tym zakresie,
- 4) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
  - a) realizację zadań statutowych szkoły,
  - b) współpracę ze środowiskiem lokalnym i organizacjami pozarządowymi,
  - c) kształtowanie dobrych relacji międzyludzkich wewnątrz i zewnątrz szkolnych.

**§ 5.** Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół dodatkowo bierze się pod uwagę:

- 1) dbałość o jakość pracy szkoły zgodnie z założeniami polityki edukacyjnej Miasta,
- 2) osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze uczniów szkoły,
- 3) organizowanie pracy szkoły zapewniające bezpieczne i higieniczne warunki pracy uczniów oraz pracowników szkoły,
- 4) prawidłowe i oszczędne prowadzenie polityki finansowej w tym pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- 5) sprawne zarządzanie szkołą:
  - a) terminowość i rzetelność sprawozdawczości,
  - b) podnoszenie kwalifikacji i doskonalenie zawodowe oraz wspieranie doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - c) prawidłowe prowadzenie polityki kadrowej.

**§ 6. 1.** Dodatek motywacyjny przyznaje się kwotowo na czas określony, nie krótszy niż 1 miesiąc i nie dłuższy niż 12 miesięcy.

2. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły i stanowią od 3% do 10% planowanych środków na wynagrodzenia zasadnicze dla nauczycieli.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli w ramach posiadanych środków ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Burmistrz Miasta Szczyrk.

4. Indywidualnie przyznana kwota dodatku motywacyjnego dla nauczyciela nie może być niższa niż 5% i nie wyższa niż 20% wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela.

5. Indywidualnie przyznana kwota dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły nie może być niższa niż 30% i nie wyższa niż 70% wynagrodzenia zasadniczego danego dyrektora.

6. Dodatek motywacyjny jest przyznawany pracownikowi niezależnie od tego, czy pracownik świadczył pracę, czy otrzymywał wynagrodzenie za czas choroby lub zasiłek. W związku z powyższym składnik ten nie jest uwzględniony w podstawie wymiaru wynagrodzenia za czas choroby oraz zasiłku chorobowego i pozostałych świadczeń w razie choroby i macierzyństwa.

### **Rozdział 3. DODATEK FUNKCYJNY**

**§ 7.** Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono w szkołach:

- 1) stanowisko kierownicze,
- 2) sprawowanie funkcji:
  - a) opiekuna stażu
  - b) wychowawcy oddziału lub grupy przedszkolnej,
  - c) doradcy metodycznego lub nauczyciela – konsultanta.

**§ 8. 1.** Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje miesięczny dodatek funkcyjny w następującej wysokości:



- 1) Dyrektor przedszkola, szkoły (zespołu szkół) – od 30% do 70% wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela
- 2) Wicedyrektor przedszkola, szkoły (zespołu szkół) – od 20% do 50% wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego o którym mowa w ust. 1 uwzględniając wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska ustala: dla dyrektora szkoły i przedszkola – Burmistrz Miasta Szczyrk, dla pozostałych stanowisk – dyrektor szkoły w ramach posiadanych środków finansowych.

**§ 9. 1.** Nauczycielowi z tytułu sprawowanej funkcji przysługuje miesięczny dodatek funkcyjny w następującej wysokości:

- 1) powierzenia wychowawstwa w przedszkolu, szkole podstawowej, gimnazjum – od 5% do 7% wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela,
- 2) sprawowania funkcji opiekuna stażu – 3% wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela,
- 3) sprawowania funkcji doradcy metodycznego, nauczyciela-konsultanta - od 5% do 7% wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela.

2. Wysokość dodatku za wychowawstwo klasy i oddziału przedszkolnego uzależnia się od liczby uczniów danej klasy lub oddziału przedszkolnego, charakteru pracy, złożoności zadań i warunków organizacyjnych.

**§ 10.** Dodatek funkcyjny dla nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły i doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta Burmistrz Miasta Szczyrk.

**§ 11. 1.** Dodatki funkcyjne nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów (w tym zwolnienie lekarskie), a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia. Wypłacanie dodatku dla opiekuna stażu wstrzymuje się w przypadku przerwania realizacji stażu lub nieobecności nauczyciela stażysty dłużej niż jeden miesiąc.

2. W razie zbiegu uprawnień do dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługują wszystkie te dodatki.

3. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć dodatki funkcyjne przysługują w wysokości ustalonej § 8 i 9.

#### **Rozdział 4. DODATEK ZA WARUNKI PRACY**

**§ 12. 1.** Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych warunkach lub uciążliwych dla zdrowia przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy, a w szczególności:

- a) za prowadzenie zajęć w warunkach trudnych określonych w rozporządzeniu, dodatek w wysokości 10% ze stawki godzinowej danego nauczyciela według osobistego zaszeregowania nauczyciela,
- b) za prowadzenie zajęć w warunkach uciążliwych określonych w rozporządzeniu, dodatek w wysokości 10% ze stawki godzinowej danego nauczyciela według osobistego zaszeregowania nauczyciela,
- c) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim w wysokości 10 % stawki godzinowej danego nauczyciela według osobistego zaszeregowania nauczyciela,

3. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, za którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za którą przysługuje wynagrodzenie, liczone jak za urlop wypoczynkowy.

4. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych i uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatki te wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych i uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

5. Dodatek za warunki pracy przyznaje nauczycielom dyrektor szkoły, a dyrektorom szkół Burmistrz Miasta.

## **Rozdział 5.** **DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT**

§ 13. 1. Stawkę oraz zasady nabywania uprawnień do dodatku za wysługę lat określa się zgodnie z przepisami rozporządzenia.

2. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 ustawy oraz § 7 rozporządzenia.

3. Nabycie prawa do dodatku za wysługę lat, lub nabycie prawa do dodatku za wysługę lat według wyższej stawki, przysługuje:

1) jeżeli nabycie prawa do dodatku lub jego wyższej stawki nastąpiło w ciągu miesiąca - począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku;

2) jeżeli nabycie prawa do dodatku lub jego wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - z tym dniem.

4. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

## **Rozdział 6.**

### **WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

§ 14. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w tych warunkach) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art.42 ust.4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w arkuszu organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw wynikających z przepisów dotyczących organizacji pracy szkoły, rozpoczynania i kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

## **Rozdział 7.**

### **1 NAGRODY ZA OSIĄGNIĘCIA DYDAKTYCZNO – WYCHOWAWCZE**

§ 15. 1. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze zgodnie z art. 49 ustawy – Karta Nauczyciela.

2. Wysokość nagrody Burmistrza wynosi do 150% wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela, natomiast wysokość nagrody Dyrektora szkoły do 70% wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela.

3. Tryb, kryteria i zasady przyznawania nagród określa odrębny Regulamin.

4. Nagroda jest przyznawana pracownikowi niezależnie od tego, czy pracownik świadczył pracę, czy otrzymywał wynagrodzenie za czas choroby lub zasiłek. W związku z powyższym składnik ten nie jest uwzględniany w podstawie wymiaru wynagrodzenia za czas choroby oraz zasiłku chorobowego i pozostałych świadczeń w razie choroby i macierzyństwa.

**Rozdział 8.**  
**Postanowienia końcowe**

§ 18. 1. Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi .

2. Postanowienia niniejszego Regulaminu mogą być zmieniane w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.

PRZEWODNICZĄCY  
Rady Miejskiej w Szczyrku

  
Antoni BYRDY