

**UCHWAŁA NR XL/290/2021
RADY MIEJSKIEJ W SZCZYRKU**

z dnia 28 grudnia 2021 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta Szczyrk

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2021 r., poz. 1372 z późn. zm.) art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 3, art. 37 ust.1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2019 r. poz.1282) w związku z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz.U z 2021 r., poz. 1960)

**Rada Miejska w Szczyrku
- uchwała co następuje:**

§ 1. 1. Ustala się wynagrodzenie miesięczne Burmistrza Miasta w wysokości **16.964,40 zł** (brutto).

Kwota wynagrodzenia miesięcznego obejmuje następujące składniki:

- 1/ wynagrodzenie zasadnicze w wysokości **10.200,00** złotych (brutto),
- 2/ dodatek funkcyjny w wysokości **3.120,00** złotych (brutto).
- 3/ dodatek specjalny w wysokości 22% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w wysokości **2.930,40** złotych (brutto).
- 4/ dodatek za wieloletnią pracę **714,00** złotych (brutto)

2. Ponadto Burmistrzowi Miasta zgodnie z właściwymi przepisami przysługują:

nagrody jubileuszowe i dodatkowe wynagrodzenie roczne.

§ 2. Wykonanie Uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej w Szczyrku.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia 1 sierpnia 2021 roku.

§ 4. Traci moc Uchwała Nr I/3/2018 Rady Miejskiej w Szczyrku z dnia 20 listopada 2018 roku w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta Szczyrk.

Przewodniczący Rady
Miejskiej w Szczyrku

mgr Borys Matlak

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 18 ust 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U.2021.1372 z późn. zm.) do wyłącznej kompetencji rady gminy należy ustalanie wynagrodzenia burmistrza. Może to nastąpić bez zgody zainteresowanego na podstawie uchwały Rady Miasta. Takie stanowisko znajduje swoje potwierdzenie w doktrynie, jak i w orzecznictwie wyrok Sądu Najwyższego z dnia 9 czerwca 2008 roku II PK 330/07.

Należy jednak zauważyć, iż podstawą stosunku pracy burmistrza jest wybór, a to nie zwalnia rady z poszanowania podstawowych zasad prawa pracy odnoszących się do każdego stosunku pracy. Koniecznym jest również wskazanie, iż zgodnie z art. 43 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych, w sprawach nieuregulowanych w tej ustawie stosuje się odpowiednio przepisy Kodeksu Pracy. Sama ustawa o pracownikach samorządowych nie zawiera zaś przepisów o wypowiedaniu warunków pracy i płacy.

W dniu 28 października 2021 roku weszło w życie Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U.2021.1960.). Załącznikiem nr 1, który obowiązuje od 1 sierpnia 2021 roku, do tegoż rozporządzenia jest wykaz stanowisk kwoty wynagrodzenia zasadniczego oraz kwoty maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego na poszczególnych stanowiskach dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru.