

**UCHWAŁA NR LX/408/2023
RADY MIEJSKIEJ W SZCZYRKU**

z dnia 28 lutego 2023 r.

**w sprawie zmiany uchwały nr LVI/393/2022 Rady Miejskiej w Szczyrku z dnia 27-12-2022 r. w sprawie
zatwierdzenia Gminnego Programu Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych,
Przeciwdziałania Narkomanii dla Gminy Szczyrk na rok 2023**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 40), art. 4¹ ust. 1 i 2 i 5 art. 18² ustawy z dnia 26 października 1982 r. o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi (t.j. Dz.U. z 2023 r. poz. 165 ze zm.), art.10 ust. 1-3 ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu narkomanii (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 172 z późn. zm.)

Rada Miejska w Szczyrku uchwala, co następuje:

§ 1. W Gminnym Programie Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych oraz Przeciwdziałania Narkomanii na rok 2023 stanowiącym załącznik nr 1 do uchwały nr LVI/393/2022 Rady Miejskiej w Szczyrku z dnia 27 grudnia 2022 r., w **Rozdziale IV Zadania własne gminy w zakresie działań związanych z realizacją gminnego programu**

dodaje się zadanie VI w brzmieniu:

VI. WSPIERANIE ZATRUDNIENIA SOCJALNEGO PRZEZ ORGANIZOWANIE I FINANSOWANIE CENTRÓW INTEGRACJI SPOŁECZNEJ I KLUBÓW INTEGRACJI SPOŁECZNEJ		
Przeciwdziałanie zjawisku bezrobocia ze szczególnym uwzględnieniem osób zagrożonych wykluczeniem społecznym	Realizowanie pracy socjalnej, w tym w oparciu o kontrakt socjalny lub projekt socjalny, na rzecz pomocy osobom i rodzinom z problemem uzależnień od alkoholu i substancji psychoaktywnych, w celu zapobieżenia wykluczeniu społecznemu, bądź pomocy ku włączeniu społecznemu.	Przewodniczący komisji

Rozdział V Zasady wynagradzania komisji otrzymuje brzmienie:

1. Członkom Gminnej Komisji Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych przysługuje wynagrodzenie za wykonywane czynności.

2. Ustala się:

- a) miesięczne wynagrodzenie dla Przewodniczącego Komisji w wysokości 40 % minimalnego wynagrodzenia za pracę (brutto) obowiązującego w roku kalendarzowym, w którym wynagrodzenie jest naliczane, z uwzględnieniem zmian wynikających z powszechnie obowiązujących przepisów prawa.
- b) miesięczne wynagrodzenie dla Sekretarza Komisji w wysokości 35 % minimalnego wynagrodzenia za pracę (brutto) obowiązującego w roku kalendarzowym, w którym wynagrodzenie jest naliczane, z uwzględnieniem zmian wynikających z powszechnie obowiązujących przepisów prawa.
- c) wynagrodzenie dla członków komisji za udział w każdym posiedzeniu komisji, zespołu zadaniowego w wysokości 10% minimalnego wynagrodzenia (brutto) obowiązującego w roku kalendarzowym, w którym wynagrodzenie jest naliczane, z uwzględnieniem zmian wynikających z powszechnie obowiązujących przepisów prawa.

3. Wynagrodzenie za udział w posiedzeniach komisji, w zespołach zadaniowych wypłacane będą miesięcznie w oparciu o listę obecności podpisaną przez Przewodniczącego i Sekretarza komisji.

4. Wynagrodzenia, o których mowa w pkt. 1 – 3 płatne są z dołu.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2023 roku i podlega ogłoszeniu w sposób zwyczajowo przyjęty.

Przewodniczący Rady
Miejskiej w Szczyrku

mgr Borys Matlak