

ZARZĄDZENIE Nr 32 /2026

Burmistrza Miasta Szczyrk

z dnia 09.03.2026 r.

w sprawie: zmiany Zarządzenia Nr 41/2024 z dnia 28 marca 2024 r. w sprawie regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Miejskim w Szczyrku.

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2024 r. poz. 1135) i rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 marca 2026 r. (Dz.U. z 2026 r. poz. 246) w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych

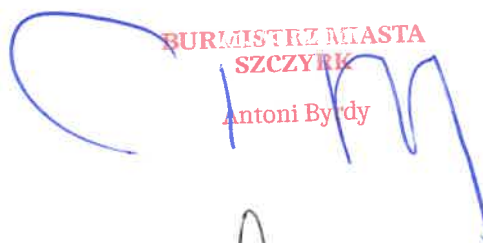
z a r z ą d z a m c o n a s t ę p u j e:

§1 Wprowadza się nowy Załącznik Nr 2 Regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Miejskim w Szczyrku.

§ 2 Traci moc Załącznik Nr 2 do Zarządzenia Nr 41/2024 z dnia 28 marca 2024 r.

§ 3 Wykonanie zarządzenia powierza się zastępcy Burmistrza Miasta Szczyrk.

§ 3 Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.


BURMISTRZ MIASTA
SZCZYRK
Antoni Byrdy


Adwokat
Kornelia Magda-Laputa

Załącznik Nr 2
do regulaminu wynagradzania

WYKAZ STANOWISK PRACOWNIKÓW SAMORZĄDOWYCH W URZĘDZIE MIEJSKIM W SZCZYRKU, W TYM STANOWISK URZĘDNICZYCH KIEROWNICZYCH, URZĘDNICZYCH ORAZ POMOCNICZYCH I OBSŁUGI, SZCZEGÓŁOWE WYMAGANIA KWALIFIKACYJNE, KATEGORIE ZASZEREGOWANIA

Ip.	Stanowisko	Kategoria Zaszeregowania	Minimalne wymagania kwalifikacyjne	
			Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	staż pracy w latach
1	2	3	4	5
I. Kierownicze stanowiska urzędnicze				
1.	Sekretarz Miasta	XVII	wyższe	4
2.	Zastępca Skarbnika Gminy	XV	wyższe ²⁾ lub podyplomowe ekonomiczne	3
3.	Kierownik referatu, Zastępca kierownika referatu	XIII	wyższe ²⁾	4
4.	Kierownik Urzędu Stanu Cywilnego	XVI	według odrębnych przepisów	
5.	Zastępca kierownika Urzędu Stanu Cywilnego	XIV	Według odrębnych przepisów	
6.	Komendant Gminny Ochrony Przeciwpożarowej	XIV	wyższe ²⁾	4
7.	Audytor wewnętrzny	XVII-XVIII	według odrębnych przepisów	
8.	Główny księgowy	XV	według odrębnych przepisów	
9.	Dyrektor (kierownik) jednostki organizacyjnej	XVIII-XX	według odrębnych przepisów	
II. Stanowiska urzędnicze				
1.	Radca prawny	XIII	według odrębnych przepisów	
2.	Główny specjalista	XIII	wyższe ²⁾	4
3.	Inspektor	XI	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	3 5
4.	Starszy informatyk	XI	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	3 5
5.	Starszy specjalista ds. BHP	XII	według odrębnych przepisów	
6.	Starszy geodeta Starszy kartograf	XI	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	3 5

7.	Podinspektor Informatyk Geodeta	X	wyższe2)	-
			średnie3)	3
9.	Samodzielny referent	X	wyższe2) średnie3)	1 4
10.	Referent prawno- administracyjny	VIII	wyższe2)	-
11.	Referent Kasjer Księgowy	VIII	średnie3)	1
12.	Młodszy referent Młodszy księgowy	VIII	średnie3)	-
III. Stanowiska pomocnicze i obsługi				
1.	Sekretarka	VII	średnie3)	-
2.	Pomoc administracyjna	IV	Średnie3)	-
3.	Robotnik	V	podstawowe 5)	-
4.	Konserwator	V	zasadnicze 4)	-
5.	Sprzątaczką	III	podstawowe 5)	-
6.	Goniec	II	podstawowe 5)	-
7.	Kierowca samochodu osobowego	VII	według odrębnych przepisów	
8.	Magazynier	VII	zasadnicze 4) średnie3)	
9.	Kierowca autobusu szkolnego	VIII	według odrębnych przepisów	
10.	Starszy konserwator	VIII	średnie 3)	2
			zasadnicze 4)	3
IV. Stanowiska, na których nawiązanie stosunku pracy następuje w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych				
1.	Pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	XII	wyższe2)	4
		XI	wyższe2) średnie3)	3 5
	Pracownik I stopnia wykonujący zadania	X	średnie3)	3
2.	Pracownik w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	IX	wyższe2) średnie3)	2 4
			VIII	średnie3)

BURMISTRZ MIASTA
SZCZYRK

Antoni Byrdy

- 1) Minimalne wymagania kwalifikacyjne w zakresie wykształcenia i stażu pracy dla kierowniczych stanowisk urzędniczych i stanowisk urzędniczych, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę, które są określone w załączniku nr 3 do *rozporządzenia*, uwzględniają wymagania określone w ustawie z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2022 r. poz.530), przy czym do stażu pracy wymaganego na kierowniczych stanowiskach urzędniczych wlicza się wykonywanie działalności gospodarczej, zgodnie z art. 6 ust. 4 pkt 1 tej ustawy
- 2) Wykształcenie wyższe - rozumie się przez to ukończenie studiów potwierdzone dyplomem o którym mowa w art.77 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r.- Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. z 2023 r. poz.742 i 1088), w zakresie umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stosowanie do opisu stanowiska
- 3) Wykształcenie średnie - rozumie się przez to wykształcenie średnie lub średnie branżowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe (Dz. U. z 2023 r. poz. 900), o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.
- 4) Wykształcenie zasadnicze - rozumie się przez to wykształcenie zasadnicze branżowe lub zasadnicze zawodowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe, o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku.
- 5) Wykształcenie podstawowe - rozumie się przez to wykształcenie podstawowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe, a także umiejętność wykonywania czynności na stanowisku.
- 6) Według Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia Językowego Rady Europy.
- 7) Szkoleń mających na celu pozyskanie wiedzy, umiejętności i kompetencji umożliwiających wykonywanie pracy w środowisku międzynarodowym w ramach programu szkoleń, o którym mowa w art. 8 ust. 1 lit. a (iii) *rozporządzenia* Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/589 z dnia 13 kwietnia 2016 r. w sprawie europejskiej sieci służb zatrudnienia (EURES), dostępu pracowników do usług w zakresie mobilności i dalszej integracji rynków pracy oraz zmiany *rozporządzeń* (UE) nr 492/2011 i (UE) nr 1296/2013 (Dz. Urz. UE L 107 z 22.04.2016. str. 1 z późn zm.)

